



MODELLO ORGANIZZATIVO QUINTOGEST S.P.A.

# CODICE ETICO

**QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

INDICE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Premessa .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Introduzione .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>1 Principi Etici generali.....</b>  | <b>6</b>  |
| <b>2 Principi Etici applicabili agli Organi di Amministrazione della Società.....</b>                  | <b>7</b>  |
| <b>3 Principi Etici nei rapporti con le Risorse Umane.....</b>   | <b>8</b>  |
| <b>4 Principi Etici nei confronti dei terzi (clienti, fornitori, intermediari).....</b>                | <b>10</b> |
| <b>5 Principi Etici nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.....</b>                              | <b>13</b> |
| <b>6 Principi e Criteri comportamentali con i Partiti Politici e le Organizzazioni sindacali .....</b> | <b>15</b> |
| <b>7 Pubblicità.....</b>   | <b>15</b> |
| <b>8 Trattamento dei dati.....</b>   | <b>15</b> |
| <b>9 Rispetto del Codice Etico e procedure sanzionatorie.....</b>                                      | <b>16</b> |

**QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

## **Premessa**

Il presente documento, denominato "Codice Etico" (di seguito anche Codice), costituisce un elemento base della cultura aziendale, una sorta di documento ufficiale in cui vengono fissati i principi e le regole di comportamento alle quali devono attenersi tutti i soggetti con i quali la Quintogest spa opera, sia interni che esterni, in modo tale da definire la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

Il Codice Etico è un Codice deontologico che deve ispirare i comportamenti dei soggetti, che raggruppa l'insieme dei diritti e doveri morali da rispettare nello svolgimento degli affari aziendali; esso inoltre costituisce un valido mezzo per l'azienda per prevenire illegittimi comportamenti da parte di coloro che agiscono in nome e/o per conto della Quintogest spa.

La Quintogest spa, intesa come Organi Amministrativi e Sociali, Dipendenti, Collaboratori e Consulenti, nello svolgimento della propria attività, secondo le proprie competenze e professionalità, rispetteranno, quindi, i principi generali dettati nel presente Codice e si atterranno altresì alle linee guida contenute nel D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 in materia di *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"*.

### **QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

## Introduzione

Il Codice Etico è un documento ufficiale della Società che contiene una serie di regole comportamentali, finalizzate a promuovere o vietare determinati comportamenti, e rappresenta il complesso dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti di tutti quei soggetti, anche istituzionali, con i quali la Società stessa entra in relazione per ragioni connesse allo svolgimento della propria attività sociale (clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori, consulenti, azionisti, istituzioni, collettività).

Il Codice fissa, inoltre, standard di riferimento, norme di condotta e principi ispiratori che devono avvalorare i processi decisionali ed operativi aziendali ed orientare i comportamenti della Società, anche al fine di coniugare gli obiettivi di crescita e di competitività nel mercato con l'osservanza delle norme dettate in materia di concorrenza, nel rispetto del responsabile e corretto utilizzo delle risorse umane.

I principi etici dettati dal presente Codice sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 231/2001.

Tutti gli amministratori, i sindaci, i managers, i dipendenti, i collaboratori ed i consulenti sono tenuti, nell'esercizio delle proprie funzioni, al rispetto delle norme contenute nel presente Codice, che rappresenta, si ribadisce, un elemento essenziale e basilare della cultura aziendale indicando lo standard di comportamento che tutti i soggetti coinvolti per la loro attività nella Quintogest spa sono tenuti a rispettare.

La Società si impegna a garantire la pubblicità del presente Codice, l'aggiornamento periodico, la predisposizione di adeguati sistemi di controllo e verifica con l'adozione di eventuali procedure sanzionatorie connesse alla violazione delle norme del presente Codice.

### QUINTOGEST SPA

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

MODELLO ORGANIZZATIVO QUINTOGEST S.P.A.

## 1. Principi etici generali

La Società si impegna a perseguire i principi etici comunemente accettati nella conduzione degli affari:

legalità, correttezza, trasparenza, lealtà e riservatezza.

Il principio di legalità implica che tutti i destinatari del presente Codice siano tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nei Paesi in cui operano, nonché all'osservanza della normativa aziendale.

Il principio di correttezza implica il rispetto, da parte di tutti, nell'adempimento delle proprie funzioni, delle regole deontologiche, operative e professionali, applicabili alle operazioni compiute per conto della Società.

L'osservanza del principio di trasparenza deve essere garantita fornendo ai clienti e a tutti i soggetti terzi coinvolti nell'attività della Società informazioni chiare, complete e pertinenti.

Il principio di lealtà implica il rifiuto di qualsivoglia discriminazione nei confronti dei terzi e del personale, nonché l'esclusione di conflitti di interesse sostanziali tra terzi, lavoratori e la Società.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti ad assicurare la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni, e sono tenuti a trattare dati e informazioni aziendali solo nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative; in ogni caso si impegnano a non divulgare dati sensibili senza l'esplicita autorizzazione e consenso degli interessati o altre informazioni riservate senza l'autorizzazione della Società.

### QUINTOGEST SPA

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

## **2. Principi Etici applicabili agli Organi di Amministrazione della Società**

Le decisioni degli Organi Amministrativi devono essere autonome, pertinenti e finalizzate al perseguimento degli obiettivi ed interessi aziendali nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, e lealtà.

La Società promuove la trasparenza, affidabilità ed integrità delle informazioni inerenti la contabilità aziendale, la quale viene gestita nel rispetto della vigente normativa in materia di stesura di bilanci e registrazioni contabili obbligatorie.

Tutta la documentazione contabile deve essere predisposta con diligenza e buona fede. Tutto il personale impiegato nell'attività di formazione del bilancio societario deve impegnarsi a prestare la massima cooperazione, dando informazioni complete e trasparenti, e predisponendo elaborazioni precise.

Ogni operazione deve essere legittima, coerente e congrua correttamente registrata, autorizzata e verificabile nel proprio processo di decisione, autorizzazione ed esecuzione.

Ogni operazione deve essere documentata al fine di consentire in ogni momento il controllo sulle sue caratteristiche e motivazioni, e permettere l'individuazione di colui che ha, rispettivamente, autorizzato, eseguito, registrato e verificato l'operazione.

Coloro che vengano a conoscenza di omissioni, falsificazioni o negligenze sono tenuti a darne idonea informativa all'Organismo di Controllo.

La Società promuove la trasparenza e l'informazione periodica verso gli azionisti, mettendo a disposizione notizie adeguate mediante comunicazioni che assicurino una tempestiva e continua conoscenza delle scelte e strategie aziendali che possano avere effetti o conseguenze nei confronti dei loro investimenti.

La Società favorisce la regolare partecipazione dei consiglieri di amministrazione alle assemblee nonché il loro regolare funzionamento, permettendo a ciascun socio di esercitare i propri diritti di informativa, di partecipazione e di voto.

La Società promuove la massima riservatezza circa le informazioni su operazioni o affari di carattere straordinario, assicurandosi altresì che i destinatari non divulgino tali informazioni.

### **QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

### 3. Principi etici nei rapporti con le Risorse Umane

La Società riconosce l'importanza fondamentale di coloro che prestano la loro attività lavorativa nell'azienda.

Fermo restando quanto previsto dalla vigente disciplina dettata in materia di lavoro, la Società si impegna a garantire il rispetto della personalità e della dignità di ciascun individuo, ad osservare i principi di uguaglianza e di pari opportunità nell'attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo.

I rapporti di lavoro sono formalizzati con regolare contratto, favorendo la più ampia collaborazione e trasparenza nei confronti del neo assunto, il quale verrà invitato al rispetto del presente Codice Etico.

Ogni soggetto verrà adeguatamente informato sulle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e contributivi del contratto.

La Società inoltre:

- garantisce l'integrità psico-fisica dei lavoratori assicurando condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro salubri e sicuri;
- promuove la crescita professionale dei collaboratori mediante opportuni strumenti formativi

- tratta i dati personali, sensibili e non, dei propri dipendenti e delle persone fisiche e/o giuridiche con le quali intrattiene relazioni o rapporti di collaborazione con il consenso degli interessati nel rispetto della normativa prevista dal Codice della Privacy.

Nello svolgimento degli affari aziendali devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti siano in conflitto di interessi.

A mero titolo esemplificativo rappresentano situazioni di conflitto di interessi i seguenti casi:

- interessi economici e finanziari di un dipendente e/o di un suo familiare nelle attività istituzionali di Quintogest spa;
- utilizzo della propria posizione aziendale per perseguire interessi personali;

- accettazione di denaro, favori, utilità, anche solo promesse, da persone o aziende che intendano entrare in rapporti di affari con la Società.

Tutti i casi che possono causare un conflitto di interessi anche potenziale devono essere portati a conoscenza della Società.

#### QUINTOGEST SPA

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

**MODELLO ORGANIZZATIVO QUINTOGEST S.P.A.**

I dipendenti, collaboratori e consulenti sono tenuti alla conoscenza delle norme contenute nel Codice; hanno l'obbligo di astenersi da comportamenti contrari ai principi del Codice etico e delle norme richiamate, impegnandosi ad adottare comportamenti rispettosi dei colleghi e a favorire un sereno

ambiente lavorativo, in base alle regole della civile convivenza e nello spirito di collaborazione.

**QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

#### **4. Principi etici nei confronti dei terzi (clienti, fornitori, intermediari)**

La Società promuove l'imparzialità, con il rifiuto di qualsiasi discriminazione nei rapporti con la clientela, con i fornitori ed in genere con tutti i terzi con cui entra in contatto.

La Società si impegna a fornire alla clientela una informativa chiara e trasparente, adottando per le comunicazioni, sia verbali che scritte, espressioni di facile ed immediata comprensione da parte del soggetto a cui le informazioni stesse sono indirizzate.

La Società verifica preventivamente la veridicità e la ragionevole completezza, oltre che la chiarezza, delle informazioni comunicate all'esterno e all'interno.

La scelta dei fornitori deve avvenire secondo criteri oggettivi di imparzialità e trasparenza sotto il profilo della qualità dei servizi e/o dei prodotti offerti, del loro livello innovativo, dei costi, dei servizi aggiuntivi.

Gli Organi Amministrativi, i dipendenti e collaboratori della società non possono accettare dai fornitori regali ed omaggi, se non di modico valore e per ragioni di mera cortesia.

Gli Organi Amministrativi, i dipendenti e collaboratori della società che ricevano offerte di benefici e regalie da parte dei fornitori per favorire e/o incentivare rapporti negoziali devono sospendere ogni rapporto con detti fornitori e riferire all'Organismo di controllo.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, rispetto della dignità della persona determinano la risoluzione del rapporto con i fornitori.

Gli agenti, i mediatori della Società, e altri eventuali intermediari, sono i principali promotori della distribuzione dei servizi e dei prodotti offerti dalla Società medesima.

Essi vengono selezionati dalla Società secondo criteri di professionalità, integrità, trasparenza ed imparzialità, se del caso integrando la loro preparazione.

La Società fornirà agli agenti, mediatori e promotori messaggi, informative, contratti, privi di formule ambigue e poco chiare, in modo tale da evitare fraintendimenti e scoraggiare pratiche commerciali scorrette.

I contratti con gli agenti, i mediatori e promotori devono prevedere l'obbligo per gli stessi di rispettare il Codice etico ed il Modello Organizzativo al fine di prevenire possibili reati connessi all'attività da loro

svolta in qualità di preposti della Società, nonché clausole risarcitorie e risolutive dei contratti in caso di violazione dei principi etici del Codice e le regole del Modello Organizzativo.

Gli agenti, mediatori e promotori sono tenuti a rispettare le regole di condotta prescritte nel Codice etico e nel Modello Organizzativo predisposti dalla Società nonché a tutelare la rispettabilità e l'immagine della Società, preservando l'integrità del patrimonio della Società.

#### **QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

E' quindi vietata agli agenti, ai mediatori e ai promotori qualunque forma di donazione, regalia, promessa di benefici e vantaggi a favore degli Organi Amministrativi e/o di loro familiari , allo scopo di influenzarne il giudizio o di ottenere vantaggi.

Qualora gli Organi Amministrativi, i dipendenti e collaboratori della Società ricevano da parte degli agenti, mediatori e promotori offerte di benefici e utilità, o regali ed omaggi al fine di favorire e/o incentivare rapporti negoziali, o acquisire trattamenti di vantaggio, gli stessi devono sospendere ogni rapporto commerciale e riferire all'Organismo di controllo.

E' altresì vietata qualunque forma di beneficio o utilità a favore degli agenti, mediatori e promotori che possa essere interpretata come eccedente la normale pratica commerciale o cortesia.

Gli Organi Amministrativi, i dipendenti, e i collaboratori che vengano a conoscenza di violazioni, omissioni, falsificazioni o negligenze da parte degli agenti, mediatori e promotori, nello svolgimento della loro attività per conto della Società, sono tenuti a riferirne all'Organismo di Controllo.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, rispetto della dignità della persona determinano la risoluzione del rapporto con gli agenti, i mediatori e i promotori.

**QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

## **5. Principi Etici nei rapporti con la Pubblica Amministrazione**

La Società e tutti i destinatari del presente Codice nei rapporti con la PA promuovono rapporti corretti nel rispetto del principio di trasparenza e professionalità e rifiutano qualsivoglia forma di promessa o offerta di pagamenti, beni e utilità al fine di procurarsi un vantaggio o perseguire un proprio interesse.

Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione, e/o a loro parenti, ad eccezione di doni o utilità di modico valore, o comunque tali da non ledere l'integrità o la reputazione di una delle parti, o da essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi indebiti.

In pendenza di una trattativa d'affari, di richieste di concessioni o provvedimenti autorizzativi o di rapporti negoziali con la PA, e specialmente di gare pubbliche d'appalto, gli Organi Amministrativi, i dipendenti e i collaboratori della Società non devono influenzare i processi decisionali delle autorità amministrative e dei loro funzionari.

Qualora gli Organi Amministrativi, i dipendenti, i collaboratori della Società dovessero ricevere da funzionari pubblici richieste di benefici devono immediatamente sospendere il rapporto e riferire l'Organismo di Controllo.

### **QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);

## **6. Principi e Criteri comportamentali con i Partiti Politici e le Organizzazioni sindacali**

La Società è completamente estranea a partiti politici e a organizzazioni sindacali e non sovvenziona finanziariamente tali associazioni, né sponsorizza e contribuisce ad organizzare manifestazioni, eventi, congressi che abbiano contenuto o finalità di propaganda politica e sindacale.

## **7. Pubblicità**

La Società intende rendere noti i principi del presente Codice, portando a conoscenza il presente documento al personale dipendente e ai collaboratori, consulenti, fornitori, partner.

## **8. Trattamento dei dati**

Fermo restando il rispetto della normativa specifica in materia di tutela e trattamento dei dati personali di cui al T.U. 196/2003, i destinatari del presente Codice sono tenuti a trattare i dati dei quali vengano a conoscenza per esigenze di servizio nel modo più adeguato a garantire la dignità, la riservatezza e l'immagine dei soggetti interessati.

Lo svolgimento dell'attività della Quintogest spa comporta l'acquisizione di numerosi dati personali, anche sensibili, che possono essere divulgati dalla Società esclusivamente nell'integrale rispetto dei criteri e condizioni fissate dal Codice della Privacy e nell'osservanza degli obblighi di diligenza e fedeltà che derivano dalle norme e dai contratti di lavoro.

## **9. Rispetto del Codice Etico e procedure sanzionatorie.**

L'osservanza del presente Codice da parte dei componenti degli Organi Amministrativi e Sociali, dell'Organismo di Controllo e di tutto il personale dipendente nonché dei collaboratori e consulenti integra ed esplicita gli obblighi di diligenza nell'esecuzione dell'incarico assunto e dei rispettivi contratti di lavoro.

L'inosservanza pertanto delle norme del Codice Etico e dei Protocolli Operativi del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. Lgs. 231/2001, costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di rappresentanza organica, con la conseguente applicazione delle sanzioni previste dalla legge e/o dal sistema sanzionatorio e disciplinare.

Il rispetto delle norme del presente Codice da parte dei dipendenti si aggiunge ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede, ed è richiesta anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c.

### **QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);



**MODELLO ORGANIZZATIVO QUINTOGEST S.P.A.**

Le violazioni del Codice costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dai rapporti di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche con riferimento alla rilevanza delle stesse quale illecito disciplinare e/o alla conservazione del posto di lavoro.

L'osservanza delle norme del presente Codice da parte dei fornitori, agenti, mediatori, promotori, consulenti integra gli obblighi di adempimento ai doveri di lealtà, correttezza e buona fede nelle trattative e nell'esecuzione del contratto.

Per le violazioni del Codice commesse da fornitori, agenti, mediatori, promotori, consulenti vengono adottati i provvedimenti sanzionatori previsti nei rispettivi contratti e/o incarichi, commisurati alla gravità della violazione e alle relative circostanze oggettive e soggettive.

**QUINTOGEST SPA**

Intermediario finanziario iscritto nell'elenco generale ex art.106 T.U.B. AL N°39436

Cap. Soc.: €3.000.000,00 P. IVA e C.F.: 05644780966 REA RM: 1159279 Codice ABI: 333856

Tel: 06.97994900 Sede Legale : Via Cristoforo Colombo, 112 - 00147 Roma [www.quintogest.com](http://www.quintogest.com); e-mail: [direzione@quintogest.com](mailto:direzione@quintogest.com);